

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về nguyên tắc
giao dự toán thu, chi tài chính công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 2019**

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NAM

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Nghị định 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;
- Căn cứ Quyết định số 826/QĐ-TLĐ ngày 07/7/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành mục lục thu, chi tài chính cơ quan Công đoàn và Hướng dẫn số 1942/HD-TLĐ ngày 30/12/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thực hiện mục lục thu, chi tài chính công đoàn;
- Căn cứ Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn; Nghị quyết số 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016; Nghị quyết số 09c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số 287/QĐ-LĐLĐ ngày 14/ 8/2017 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Nam về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 117/QĐ-LĐLĐ ngày 27/3/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Nam về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung đã được ban hành tại Quyết định số 287/QĐ-LĐLĐ ngày 14/8/2017;
- Căn cứ Hướng dẫn số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thu KPCĐ khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số 1862/QĐ-TLĐ ngày 06/11/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2019;
- Căn cứ Thông báo số 50/TB-TLĐ ngày 07/3/2019 của Đoàn Chủ tịch tổng Liên đoàn về duyệt dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2019;

- Xét điều kiện và tình hình thực tế hoạt động của CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy định về nguyên tắc giao dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2019 đối với CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thực hiện trong năm tài chính 2019.

Điều 3. Các ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;

- Lưu: VT, BTC.



TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Phan Xuân Quang



QUY ĐỊNH

Về nguyên tắc giao dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2019
(Ban hành kèm theo Quyết định số 170/QĐ-LĐLĐ ngày 11/5/2019
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Nam)

I. CHỈ TIÊU THU

1. Đối với các đơn vị hành chính, sự nghiệp

Căn cứ vào số lao động, đoàn viên, hệ số lương và các khoản phụ cấp tính đóng BHXH của các cơ quan, đơn vị được phân cấp cho Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành (gọi chung là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) quản lý; quy định mức lương cơ sở theo Nghị định 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của Chính phủ và Nghị quyết số 70/2018/QH 14 ngày 09/11/2018, từ đó tổng hợp để tính thu kinh phí, đoàn phí CĐ.

2. Đối với các doanh nghiệp

Quỹ tiền lương làm căn cứ giao thu kinh phí công đoàn năm 2019 tại các đơn vị được xác định từ tiền lương đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động, bình quân 3 tháng cuối năm 2018 (theo số liệu của cơ quan BHXH cung cấp), nhân với số lao động trong các đơn vị thuộc đối tượng phải đóng kinh phí công đoàn theo Khoản 4, 5, 6, 7 Điều 2 Nghị định 191/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn.

Căn cứ vào số lao động, đoàn viên, quỹ lương thu kinh phí, đoàn phí công đoàn của các doanh nghiệp được phân cấp về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quản lý, từ đó tổng hợp tính thu kinh phí, đoàn phí CĐ.

II. PHÂN BỐ KINH PHÍ ĐỊNH MỨC CHI

Thực hiện định mức giao dự toán năm 2019 cho các đơn vị theo quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tại Quyết định số 1862/QĐ-TLĐ ngày 06/11/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN. Tuy nhiên, để phù hợp với tình hình thực tế tại Quảng Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thống nhất giao định mức như sau:

1. Lương, phụ cấp và các khoản đóng theo lương: Căn cứ vào số biên chế và HDLD thực tế của đơn vị để tính số liệu giao dự toán.

- Lương, phụ cấp và các khoản đóng theo lương của cán bộ chuyên trách:

+ Lương, phụ cấp theo lương: (Hệ số lương và các khoản phụ cấp x mức lương cơ sở) x 12 tháng.

+ Phụ cấp Đảng, đoàn thể, phụ cấp công vụ: (Quỹ lương đóng BHXH x 55%) x 12 tháng.

+ Bảo hiểm XH, YT: (Quỹ lương đóng BHXH x 20,5%) x 12 tháng.

+ Bảo hiểm thất nghiệp (đối với HDLD): (Quỹ lương đóng BHXH x 1%) x 12 tháng.

+ Kinh phí công đoàn: (Quỹ lương đóng BHXH x 2%) x 12 tháng

- **Phụ cấp cán bộ không chuyên trách:** (PC kiêm nhiệm và PC trách nhiệm)

Thực hiện theo Quyết định 1439/QĐ-TLĐ ngày 14/12/2011 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN.

(Số lượng người x hệ số x Mức lương cơ sở) x 12 tháng

2. Chi quản lý hành chính, hoạt động phong trào

- Định mức chi làm căn cứ xác định: Đơn vị được cấp hỗ trợ kinh phí 95 triệu đồng/người/năm; đơn vị tự cân đối 105 triệu đồng/người/năm; đơn vị nộp kinh phí về LĐLĐ tỉnh 120 triệu đồng/người/năm.

- Tính theo biên chế và lao động hợp đồng (không tính hợp đồng bảo vệ) thực tế tại đơn vị đến 31/12/2018, có xét đến trường hợp đặc thù tăng, giảm định mức cụ thể ở một số đơn vị để phù hợp với tình hình thực tế.

- Đối với các đơn vị miền núi do điều kiện đi lại, hoạt động khó khăn nên hệ số điều chỉnh định mức chi tăng thêm: hệ số phụ cấp khu vực **đến 0,5** là 1,05; hệ số phụ cấp khu vực **trên 0,5** là 1,1.

3. Cấp kinh phí cho cấp dưới

- Cấp kinh phí cho CĐCS: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cấp kinh phí cho CĐCS năm 2019, thực hiện cấp 69% theo Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Cấp kinh phí cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Các đơn vị có số thu kinh phí và đoàn phí công đoàn không cân đối được thu, chi tính theo định mức cán bộ công đoàn chuyên trách, định mức chi, hệ số điều chỉnh đối với các huyện miền núi thì được cấp hỗ trợ phân chênh lệch.

4. Nộp kinh phí về LĐLĐ tỉnh

- Nộp nghĩa vụ:

Đơn vị có số thu kinh phí và đoàn phí công đoàn có chênh lệch so với số chi của đơn vị tính theo định mức, phải nộp nghĩa vụ về LĐLĐ tỉnh. Định mức nộp về LĐLĐ tỉnh do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định đối với từng đơn vị cụ thể theo tỷ lệ % trên tổng số thu kinh phí và đoàn phí.

- Nộp kinh phí tiết giảm theo Nghị quyết 09c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về *"Điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các Khu công nghiệp, Khu chế xuất"*.

CD cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ nguồn kinh phí điều chỉnh giảm 10% chi hành chính và 10% chi hoạt động phong trào tại CDCS và CD cấp trên trực tiếp cơ sở để nộp về LĐLĐ tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm thẩm tra dự toán năm 2019 cho các đơn vị, tổng hợp trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt và thông báo cho các đơn vị trong tháng 05 năm 2019.

2. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành căn cứ nguyên tắc giao dự toán 2019; các quy định hiện hành về tài chính của cấp trên để triển khai thực hiện dự toán năm 2019 chặt chẽ, tránh thất thu, đảm bảo nhiệm vụ chi đáp ứng đầy đủ các hoạt động trên tinh thần tiết kiệm, hiệu quả và có nguồn tài chính tích lũy dự phòng.

Trên đây là những định mức, chỉ tiêu cơ bản để làm cơ sở giao dự toán năm 2019, đối với những đơn vị đặc thù, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét quyết định cho phù hợp với điều kiện thực tế.

Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tài chính) để được hướng dẫn, giải quyết.